



**INFORME DE GESTIÓN BIC
CENTRO DE ENTRENAMIENTO EMPRESARIAL
NIT. 901383658-7**

2024

CONTENIDO

1. Introducción
2. Objetivo
3. Estándar Utilizado
4. Reporte por dimensiones
 - 4.1 Modelo de negocio
 - 4.2 Gobierno Corporativo
 - 4.3 Prácticas Laborales
 - 4.4 Prácticas ambientales
 - 4.5 Práctica con la comunidad

1. INTRODUCCIÓN

BAQUÍA, Centro de Entrenamiento Empresarial S.A.S

BIC, Somos líderes en seguridad y salud en el trabajo enfocados en la formación y capacitación integral en tareas de alto riesgo por ende más allá de la teoría las formaciones son vivenciales con un componente importante y es que también promovemos el desarrollo de habilidades poderosas. Resaltamos la importancia del saber hacer, pero también del ser.

Para Baquía es una oportunidad combinar nuestra actividad comercial y económica, con acciones concretas para propender por el bienestar de nuestros trabajadores, aportar a la equidad social del país y contribuir a la protección del medio ambiente.



comercial@baquia.com



321 433 2664



Centro de Entrenamiento | Km 1 Vía la pedrera Vereda Picón

• Instituto: Carrera 27 # 17-05, Esquina • Yopal - Casanare



Baqúia



Baqúia



2. OBJETIVO

Evidenciar el resultado de las gestiones y compromiso con cada una de las dimensiones del modelo de negocio de impacto económico, social y ambiental; contribuyendo así al desarrollo sostenible de nuestro región.

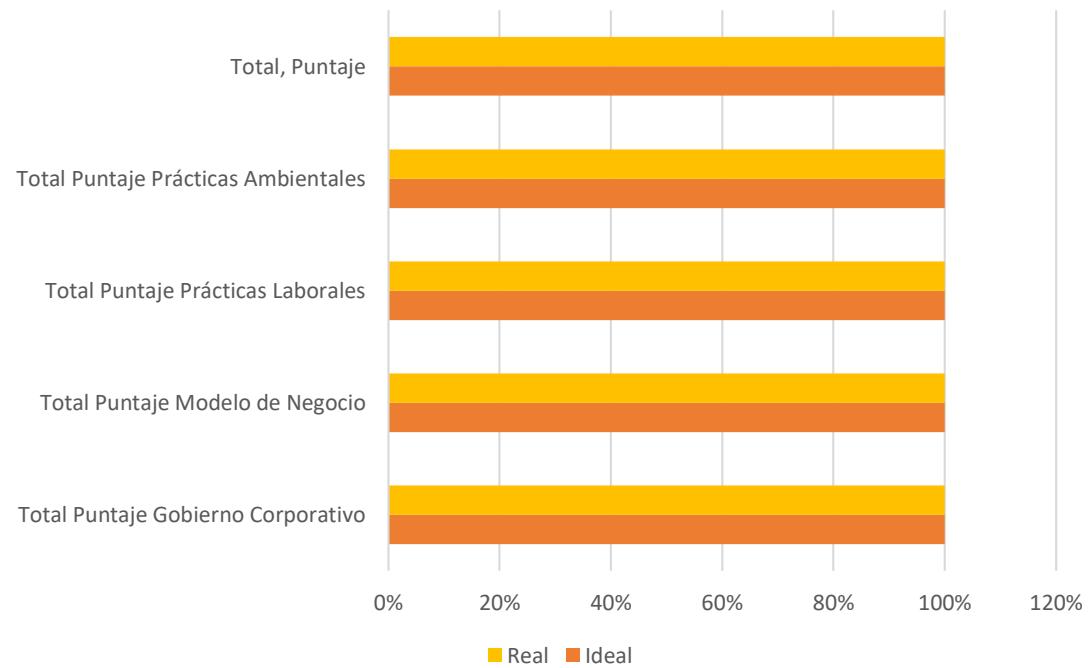


3. ESTÁNDAR UTILIZADO PARA LA ELABORACIÓN DEL REPORTE BIC BASADO EN LA ISO 26000

Somos una empresa con propósito, por ello tenemos un compromiso con la sostenibilidad y responsabilidad social, para nosotros es importante no solo ser reconocida por tener el sello BIC (Beneficio de interés colectivo), sino también establecer los aspectos materiales que son importantes para evaluar cada uno de los componentes y cumplir con los parámetros establecidos como reporte según estándar ISO 26000 ya que nos permite representar la gestión empresarial de cada uno de nuestros asuntos materiales, como los impactos económicos, ambientales y sociales de la organización bajo una perspectiva general y objetiva de los temas que son relevantes.



RESULTADO DE LA EVALUACIÓN ISO 26000 EN CUMPLIMIENTO DE LOS ESTÁNDARES BIC PARA EL AÑO 2024



En la siguiente gráfica se evidencia el porcentaje de cumplimiento de las actividades según cada componente teniendo un alcance de 100% frente a los estándares.

4. REPORTE POR DIMENSIONES

De acuerdo a nuestro objeto social, las actividades de beneficio e interés colectivo que la empresa ha venido desarrollando en el año 2024, en aras de dar aplicabilidad a cada una de las dimensiones contempladas en el decreto 2046 de 2019, con las cuales busca adoptar nuevas prácticas empresariales alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, para construir un sistema económico más consciente de su compromiso social, son las siguientes:

4.1 DIMENSIÓN MODELO DE NEGOCIO

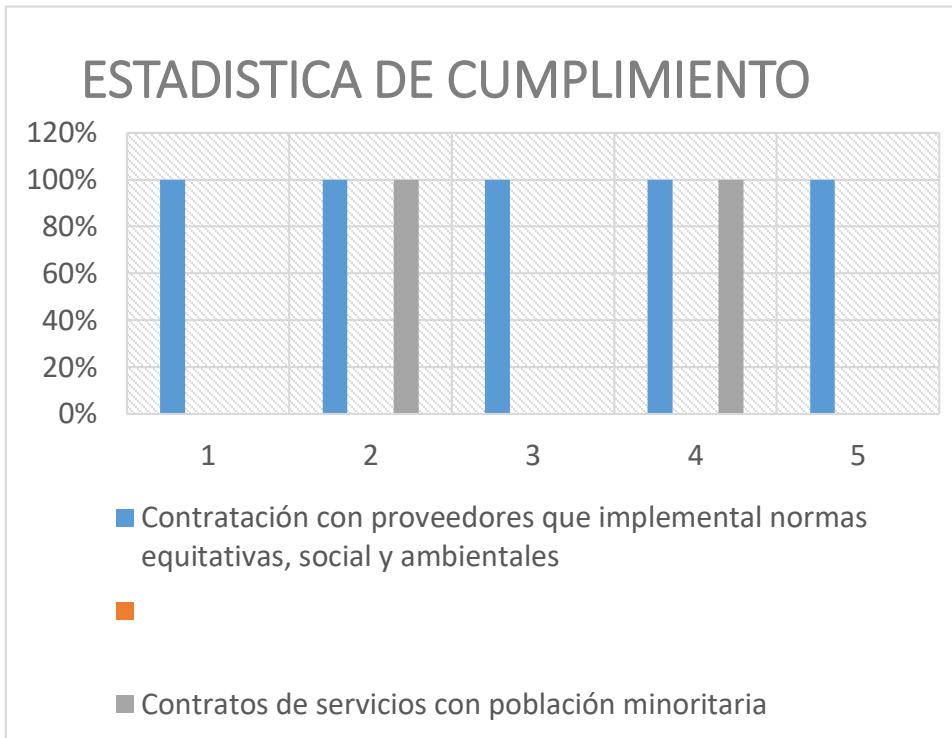
COMPROMISOS ADQUIRIDOS

- Se tienen definidos lineamientos que dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes, productos y servicios que implementen normas equitativas, sociales y ambientales.
- En el proceso de abastecimiento/compra/adquisición, se tienen en cuenta proveedores y contratistas de bienes, productos y/o servicios que pertenezcan a mujeres y/o minorías

IMPLEMENTACIÓN DE ACTIVIDADES

- Durante el año 2024, se realizó contratación de proveedores para la compra de los insumos de combustible para ejecutar actividades propias de la empresa a la estación de servicio **BRÍO** cuya empresa también hace parte de empresas de beneficio e interés colectivo (BIC).
- Se realizó un contrato de prestación de servicios con un proveedor local (mujer cabeza de hogar de población minoritaria), se ha cancelado el valor pactado mensualmente a través de su respectiva radicación de cuentas de cobro por servicios de limpieza a las instalaciones administrativas de la organización y también se tiene por contratación directa mujeres cabezas de hogar. .

La siguiente gráfica evidencia el cumplimiento de los compromisos adquiridos con el modelo de negocio.



Mediante los resultados el porcentaje de cumplimiento de las actividades en cada uno de sus componentes viéndose reflejado un cumplimiento del 100%.

4.2 DIMENSIÓN GOBIERNO CORPORATIVO

COMPROMISOS ADQUIRIDOS

- Divulgar ante sus trabajadores los estados financieros de la sociedad.
- Expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

Durante la segunda semana del mes de enero del 2025, se socializo con el equipo de trabajo los resultados y/o estados financieros del año 2024 y con ello el diseño estratégico 2025, actualización del organigrama, misión, visión y objetivos corporativos, información que también esta registrada en nuestra página web. <https://baquia-ce.com/sobre-nosotros/>



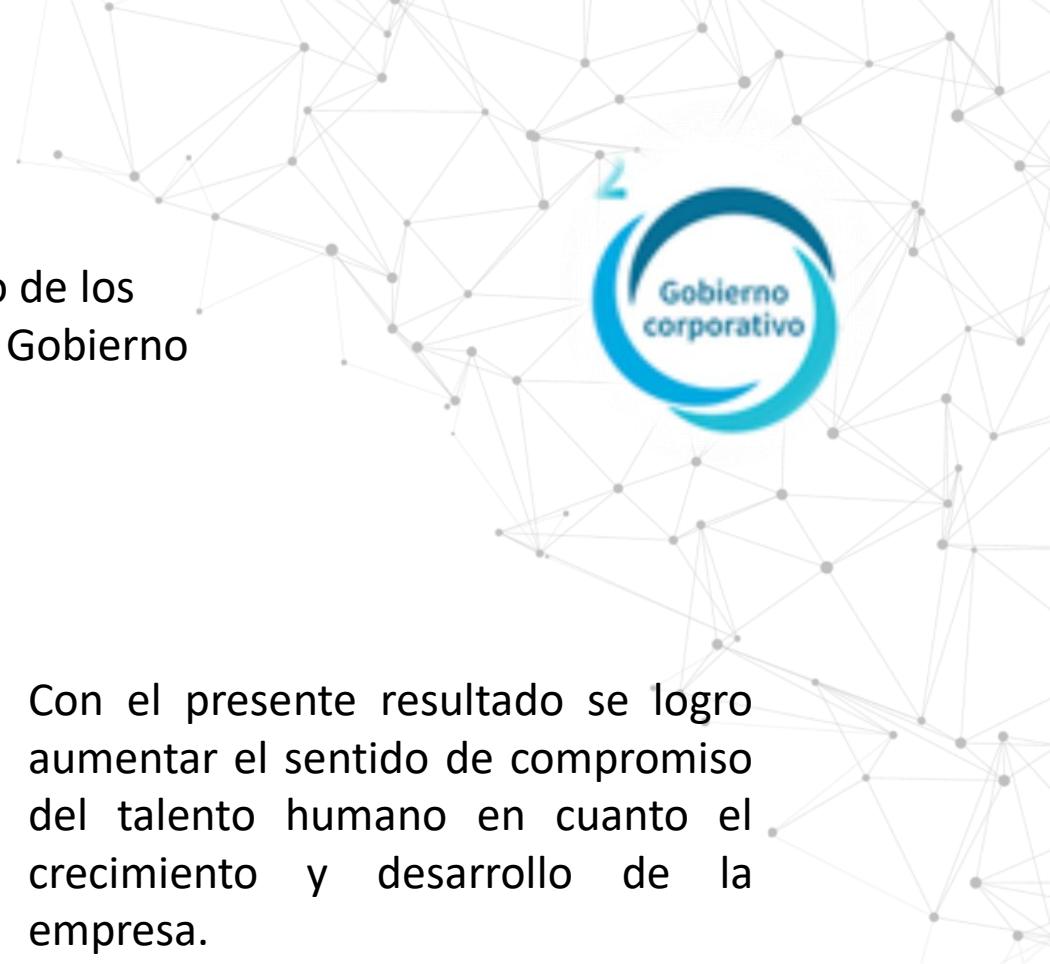
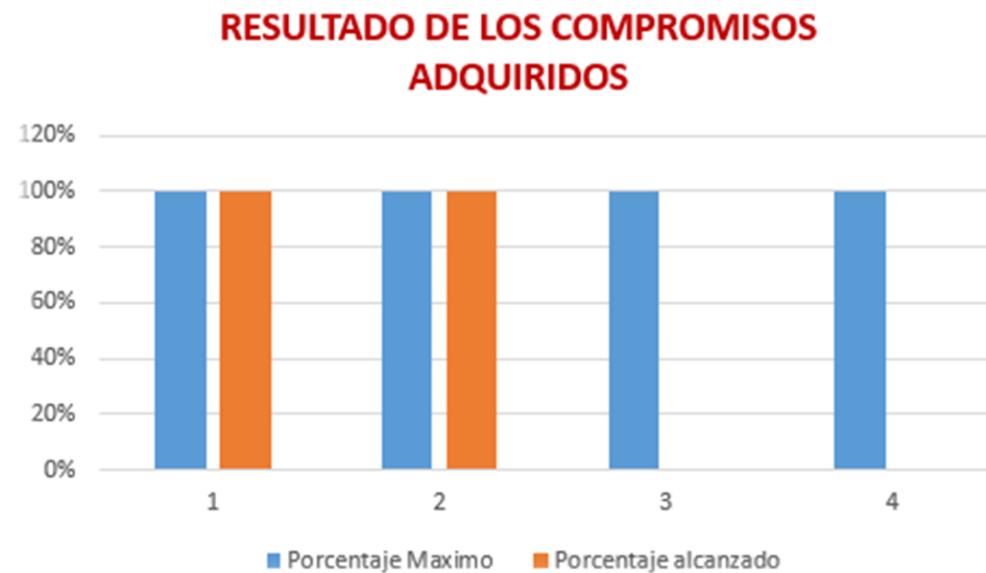
Baqvia ce
Centro De Entrenamiento Empresarial

[Inicio](#) [Sobre Nosotros](#) [IET](#) [Nuestros Servicios](#) [Contáctenos](#) [Baqvia App](#) [Nuestra IPS](#) **CAMPUS** *Virtual*

Nuestra Misión
Desarrollar formación, capacitación y entrenamiento para el fortalecimiento de habilidades y destrezas, e incrementar los niveles de desempeño en los sectores productivos.

Nuestra Visión
Ser el Centro Integral de entrenamiento, capacitación y asesoría empresarial para el fortalecimiento de habilidades y destrezas de los equipos de trabajo, con visión de futuro.

La siguiente gráfica evidencia el cumplimiento de los compromisos adquiridos con la dimensión de Gobierno Corporativo



Con el presente resultado se logró aumentar el sentido de compromiso del talento humano en cuanto el crecimiento y desarrollo de la empresa.

4.3 DIMENSIÓN PRÁCTICAS LABORALES

COMPROMISOS ADQUIRIDOS:

- Establecer una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizar las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.
- Establecer subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecer programas de reorientación profesional a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo.
- Brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los sus trabajadores.



4.3 DIMENSIÓN PRACTICAS LABORALES

IMPLEMENTACIÓN

Baquía, reconoce el derecho a la estabilidad laboral desde la formalidad, por ello, la modalidad de contratación es contrato a término fijo, con todas las prestaciones de ley y los honorarios son asignados reconociendo experiencia y estudios de cada colaborador, en la actualidad se cuenta con trece (14) funcionarios con todas las garantías de ley. Para Baquía es importante el bienestar del talento humano y el gozo del tiempo con sus diferentes entornos, en la actualidad nos ajustamos a las 42 horas semanales cobijándonos en la ley 2101 de 2021.



4.3 DIMENSIÓN PRACTICAS LABORALES

En el periodo correspondiente al año 2024, la empresa realizo apoyos económicos para actualización de conocimientos de los entrenadores y profesionales, aportando así al crecimiento profesional de sus colaboradores. Adicional a ello, se capacitan constantemente en habilidades poderosas potencializando el liderazgo y trabajo en equipo.



4.3 DIMENSIÓN PRACTICAS LABORALES



Baquía esta comprometida con el bienestar, salud y seguridad de sus empleados, se realizo ajuste de horario, en el cual cumplen un horario de 7:30 am a 12:00 pm, con una hora de almuerzo de 12:00 a 1:00 pm y de 1:00 pm a 4:00 pm de lunes a viernes y sábado de 7:30 am a 12:00 pm, con condiciones de cumplir adecuadamente con sus actividades laborales, sin perjuicio de reducción salarial.



La siguiente gráfica evidencia el cumplimiento de los compromisos adquiridos con la dimensión prácticas laborales

Para Baquia Centro de Entrenamiento Empresarial, es muy importante el reconocimiento y bienestar de su capital humano, por ello brinda diferentes beneficios por ser parte de la organización, por ejemplo; descuentos en servicios ópticos, descuento en academia de baile, actividades de cumpleaños, celebración de fechas especiales e implementación de campaña Leamos todos, todo ello basandonos en el compromiso y la responsabilidad social promoviendo actividades de gestión interna.



4.4 DIMENSIÓN PRÁCTICAS AMBIENTALES

COMPROMISOS ADQUIRIDOS:

- Efectuar, anualmente, auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgarlos resultados al público en general y capacitar a sus empleados en la misión social y ambiental de la empresa
- En el proceso de auditorías ambientales se incluye la variable de generación y aprovechamiento de residuos sólidos

IMPLEMENTACIÓN

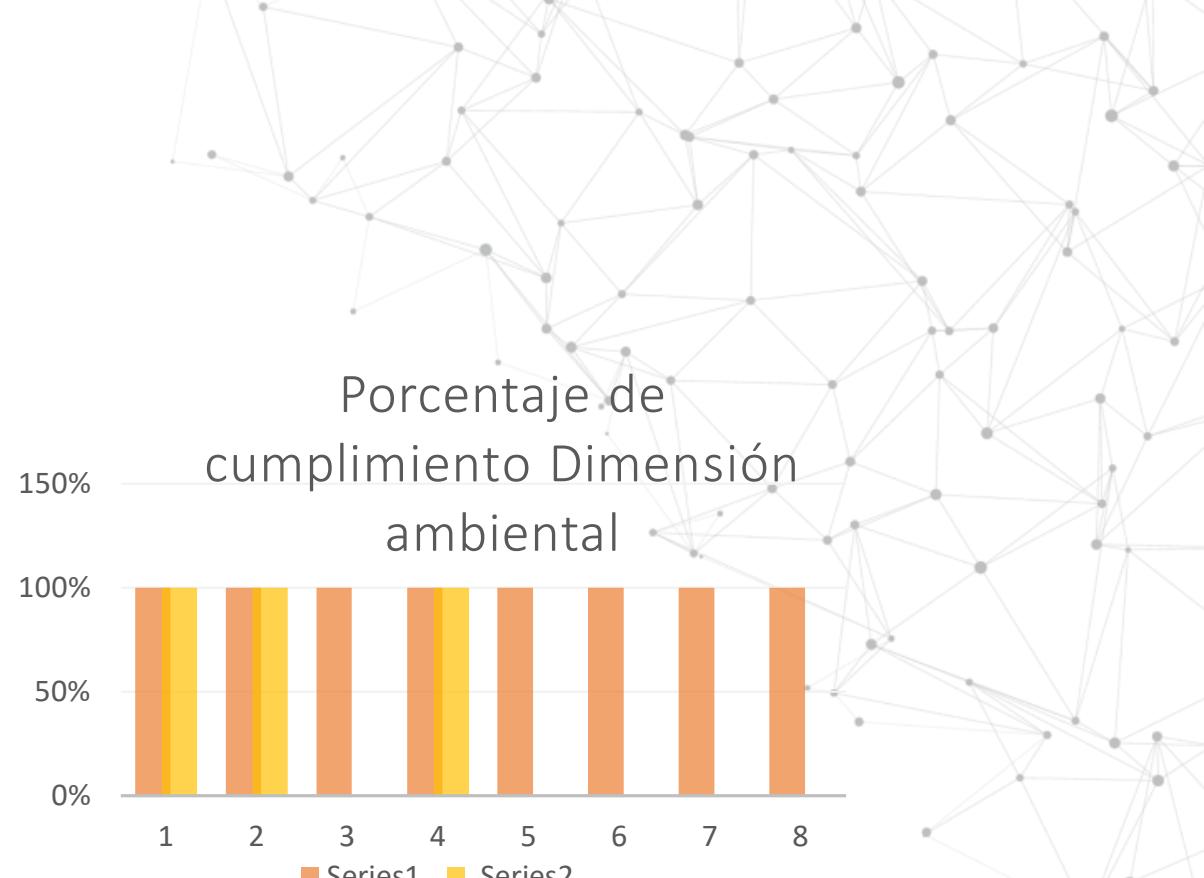
Se realizaron jornadas de siembra, en creación de la huerta empresarial, en la cual se sembró cebolla, cilantro y pimentón.

Se realizó también jornada día de bicicleta con el fin disminuir las emisiones contaminantes.

Se realiza un control de energía para el uso consciente de aires acondicionados, los cuales se prenden en el horario de 10:00 am a 3:30 pm.

Velamos por la conservación y mantenimiento de zonas verdes como nuestro capital ambiental.

Se realizó también jornada día de bicicleta con el fin disminuir las emisiones contaminantes.



La anterior gráfica evidencia el cumplimiento de los compromisos adquiridos con la dimensión prácticas ambientales

4.5 DIMENSIÓN PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

COMPROMISOS ADQUIRIDOS

- Su organización ha creado alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad,

IMPLEMENTACIÓN

Con el alto sentido de responsabilidad social y comprometidos con el cumplimiento de la práctica con la comunidad, la organización apoyo en el año 2024 a la fundación cambiando estrellas, que basada en el principio del servicio social y su compromiso la población infantil y adulto mayor, con implementando actividades lúdico recreativas por propósito, Durante la jornada realizada la empresa Dono 30 libros escolares y literatura.

4.5 DIMENSIÓN PRÁCTICAS CON LAS COMUNIDADES



FCE-Cambiando Estrellas

2 de dic. de 2024 •

Feliz Navidad para los niños de la escuela Madre Teresa de Calcuta en la vereda picón de #Yopal

Con gran alegría pasamos una mañana cargada de mucha diversión y regalos.

Gracias a la empresa **Baqia Centro de Entrenamiento Empresarial** y todos sus colaboradores por la donación de libros y refrigerios para los pequeños, gracias a la empresa GIP SAS, por la donación de balones y juguetes, miles de gracias por confiar en nosotros para hacer realidad estas entregas.

Bendiciones



...

Porcentaje de cumplimiento práctica con la comunidad



La anterior gráfica evidencia el cumplimiento de los compromisos adquiridos con la dimensión prácticas con las comunidades

Yopal 02 de diciembre de 2024

FUNDACION CAMBIANDO ESTRELLAS
NIT:900935330-3

CERTIFICA QUE:

La empresa, **BAQUIA CENTRO DE ENTRENAMIENTO EMPRESARIAL S.A.S BIC**, identificada con Nit: 9 0 1 3 8 3 6 5 8 - 7 realizo la siguiente donación en especie:

1. Libros de literatura y de texto de diferentes años escolares
2. 10 refrigerios (sándwich y jugo de caja)
3. Apoyo con voluntariado para jornada de recreación.

Estos recursos fueron destinados al proyecto **"yo quiero que todos los niños estudien"**, de la Fundación y fueron entregados en la escuela de la vereda picón del municipio de Yopal Casanare, el 26 de noviembre de 2024.

Sin otro particular

Cordialmente,

ERIKA PEREZ PINZON
R/I FCE
900935330-3



Baqia

CONCLUSIONES



El año 2024 para baquía centro de entrenamiento empresarial fue un año de retos, desafíos pero también de crecimiento, nos satisface poder aportar para la transformación social desde actividades diferentes dimensiones, nuestro enfoque esta orientado a la mejora continua y a dejar huella con acciones de impacto positivo desde la responsabilidad social y ambiental.